

Bilancio Sociale 2022

ERANOS
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	25
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	26
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	27
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SULBILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	28
Dichiarazione di conformità del bilancio".....	29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni educativi e socio-assistenziali del territorio e il conseguente impegno nel proporre soluzioni organizzative adeguate hanno caratterizzato fin dalla costituzione l'attività della cooperativa sociale.

Da tempo avvertiamo l'esigenza di rendere maggiormente visibile il nostro operato, sia per facilitare i processi di governo strategico dell'organizzazione che per consentire ai nostri interlocutori di valutarci in base ai risultati ottenuti e considerarci sempre più partner consolidati ed affidabili.

Con il bilancio 2022 viene predisposto nel nuovo formato il Bilancio Sociale che ci ha visti impegnati nel migliorare il documento consuntivo che potesse evidenziare meglio la nostra "attività sociale" oltre all'attività economica già espressa nei precedenti bilanci.

Abbiamo quindi cercato, utilizzando questo strumento, di comunicare chi siamo, cosa facciamo, come e perché lo facciamo.

Ci auguriamo che il Bilancio Sociale risponda meglio ad un'interlocuzione con i soci in primis ma anche con tutti coloro che quotidianamente collaborano con noi, condividendone lo spirito che ci ha spinto a costituire la cooperativa e che ci accompagna nel lavoro insieme ai bambini, alle famiglie, alle altre organizzazioni No Profit.

Vogliamo inoltre mostrare in modo ancora più trasparente la gestione delle nostre attività sia ai nostri committenti che ai donatori che ci hanno sostenuto e che continuano a sostenere i nostri progetti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale. I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti: Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi; Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa; Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti; Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute; Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Eranos Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	03765220961
Partita IVA	03765220961
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale (Coop. A)
Indirizzo sede legale	Via Francesco Gonin 69/1 – 20147 Milano
[Altri indirizzi]	
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	Sez. "A" n. 759 determina n. 13829 del 03/09/2003
Telefono	02416027
Fax	02700442372
Sito Web	www.eranos.it
Email	eranos.soc.coop@gmail.com
Pec	eranos.soc.coop@pec.it
Codici Ateco	88 – 85.59.2 – 93.29.9

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa concretizza le sue principali azioni nelle zone 6 e 7 del di Milano e nei comuni limitrofi (Corsico, Buccinasco, Assago, Trezzano S/N, Cesano Boscone, Binasco) attraverso le sue attività dedicate ai minori, ai giovani ed alle famiglie.

La nostra attività è svolta in collaborazione con i Servizi Sociali, le Parrocchie, le scuole e le organizzazioni No Profit presenti sul territorio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa Eranos attraverso la gestione di una casa famiglia intende "perseguire l'interesse della comunità alla promozione umana e la pari dignità sociale di tutti i cittadini" così come citato all'art. 3 del suo statuto. L'accoglienza di minori che vivono una situazione di disagio, l'accompagnamento delle famiglie a confrontarsi con la genitorialità, la promozione e la sensibilizzazione del territorio in materia di affido/accoglienza rappresentano la mission della cooperativa Eranos.

Sintetizzando per punti possiamo quindi dire che mission di Eranos è:

- Offrire le nostre risorse educative per aiutare a crescere i minori, e le famiglie e la comunità locale.

- Accogliere e sostenere le famiglie nella gestione e nel superamento delle loro difficoltà.
- Aiutare i genitori ad essere adulti presenti ed attenti ai bisogni della crescita dei propri figli.
- Favorire lo sviluppo di una comunità capace di affrontare le situazioni problematiche del proprio territorio e di rendersi risorsa solidale

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Intervento	Ente committente o finanziatore
Casa Famiglia Barbieri	Comuni di residenza dei minori accolti
Accompagnamento e sostegno alle famiglie accoglienti	Famiglie e gruppi di famiglie
Accompagnamento e sostegno alle famiglie in temporanea difficoltà	Famiglie
Microcredito	Famiglie della Parrocchia Santo Curato d'Ars Milano

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di Formazione per gruppi e imprese

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Fondazione I care, ancora ONLUS	Dal 2003 siamo soci della Fondazione e partecipiamo allo sviluppo del progetto sull'economia del dono
Spazio Aperto Servizi Società Coop Sociale	Dal 2004 siamo soci della cooperativa sociale

Consorzi:

Nessuna appartenenza a Consorzi.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Spazio Aperto Servizi Società Coop Sociale	50 Euro

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento dell'azione della cooperativa è il quartiere sud/ovest della città di Milano meglio noto come Giambellino/Lorenteggio uno dei quartieri periferici della città, un quartiere storicamente ambivalente, ricco di intraprendenza della società civile e del terzo settore e al contempo territorio con tante forme di povertà vecchie e nuove e con un'importante presenza di famiglie straniere di diverse provenienze culturali e linguistiche. Il periodo trascorso di emergenza pandemica ha lasciato anche nella nostra comunità un solco di dolore, smarrimento e sfiducia e ha segnato ancor di più il divario sociale. Infatti è aumentata la povertà economica e non solo di numerose famiglie che concentrate sull'aspetto della faticosa quotidianità ha completamente portato in secondo ordine le necessità o ancor meglio urgenze del tema educativo di affiancamento alla nuova generazione.

La cooperativa Eranos rispondendo da sempre alla sua mission di portare il proprio contributo nella comunità in cui insiste nel corso di quest'ultimo periodo nell'anno ha contribuito alla partecipazione del dialogo con i servizi della rete territoriale al fine di riavviare percorsi educativi, relazionali, animativi che in questi lunghi mesi si sono interrotti e che hanno portato ad una frammentazione della stessa comunità.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Eranos è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale (ONLUS) costituita il 20 dicembre 2002. Il termine greco «Eranos» indica un banchetto in cui ogni invitato mette a disposizione quello che può.

La cooperativa nasce da un gruppo di soci, con esperienza ventennale di impegno sociale, con l'idea di promuovere sostegno a famiglie che vivono difficoltà temporanea in relazione ai compiti genitoriali.

Intende pertanto attraverso attivazione di interventi sociali quali comunità famiglia, affidi familiari, sostegni diurni, ecc, aiutare i ragazzi a vivere positivamente il loro tempo e fornire strumenti alle famiglie per crescere serenamente.

Lo sviluppo di questi servizi educativi avviene attraverso la valorizzazione delle risorse umane e professionali presenti nei nostri quartieri di Milano (zona 6 e 7), promuovere e potenziare tali risorse vorrà dire produrre dei risultati nell'ordine di:

- aumentare il numero delle famiglie che vogliano sperimentare l'accoglienza di minori
- accompagnare famiglie a vivere le diverse proposte di affido
- sostenere le famiglie nel loro percorso alla genitorialità e nella gestione del tempo libero

I servizi e le iniziative avviate sono:

Casa Famiglia Barbieri

Nel marzo 2003 la cooperativa Eranos ha preso in gestione una comunità alloggio, in via Gonin 69/1 a Milano, modificando il progetto da comunità alloggio per minori a esperienza di comunità familiare, struttura nella quale la presenza di una coppia genitoriale sia in grado di offrire a bambini ed a ragazzi la possibilità di vivere e crescere serenamente in un ambiente di tipo familiare.

L'iniziativa nasce come riflessione promossa dalla promulgazione della legge 149, del 28 marzo 2001, in cui è sancito il diritto del minore ad una famiglia. Per poter dare esecuzione alle indicazioni legislative, diverse sono le proposte: offrire percorsi idonei a quelle famiglie

d'origine che presentano serie difficoltà nell'esercizio delle loro funzioni genitoriali; formare e sostenere delle altre famiglie che si impegnino ad aiutare temporaneamente sia i minori che i loro genitori; cercare di costruire delle esperienze positive di affido familiare in tutte le sue più svariate forme (sostegno pomeridiano, sostegno durante i week-end, vacanze estive, ecc.) salvaguardando il minore e le famiglie accoglienti dal fallimento dell'esperienza attraverso l'utilizzo della Casa Famiglia, come campo neutro, dove entrambi i soggetti, senza grossi investimenti emotivi, possano muovere i primi passi di conoscenza reciproca.

L'esperienza che la casa famiglia Barbieri ha intrapreso trova la sua genesi negli anni '70. La storia della coppia infatti vede le sue radici lontane nel tempo quando nel territorio del Giambellino si iniziava timidamente a parlare di affido familiare. Oggi l'ubicazione della casa famiglia Barbieri trova significato del suo radicamento grazie ad un lento e lungo lavoro di tessitura nel territorio che coinvolge anche la struttura stessa. La casa infatti, abitata dai preti della congregazione dei Giuseppini del Murialdo che per primi avevano proposto la gestione di una comunità d'accoglienza, passa ad una prima cooperativa sociale di servizi per arrivare ad essere scelta dai coniugi Barbieri come luogo per la realizzazione del loro progetto di vita: accoglienza di 6 minori, percorsi di accompagnamento all'adulthood del genitore, percorsi di formazione per famiglie che vogliono vivere l'esperienza dell'affido, periodo di accompagnamento ad una prima conoscenza tra minore e famiglia affidataria, percorso di accompagnamento di neo-maggiorenni finalizzati al raggiungimento delle autonomie economiche, sociali e lavorative.

Il diritto del minore ad una famiglia: ovvero quale migliore opportunità per il minore di crescere in famiglia non vuole solo essere un progetto in risposta ad una ri-organizzazione di servizio da comunità alloggio a casa famiglia, ma vuole promuovere nuovamente una cultura dell'accoglienza che considera l'ambiente della famiglia il luogo più idoneo e naturale per la crescita e l'educazione del minore. Questa affermazione trova la sua forza ed il suo credo non solo nella disposizione del legislatore, ma anche in tante testimonianze rese, tra cui l'esperienza vissuta in prima persona da uno dei due coniugi Barbieri che, in qualità di minore affidato, rivive la sua storia di accoglienza presso un'altra famiglia, come rinascita ad una nuova vita in cui poter beneficiare di due mamme e di altri fratelli.

Progetto "Ragazzi e famiglie: insieme si può"

Il progetto è volto ad offrire a ragazzi neo-maggiorenni un percorso di accompagnamento al divenire adulti, capaci di riproporre uno stile "normalizzato" di vita, confrontato e vissuto su modelli familiari diversi da quello d'origine, quest'ultimo nella maggior parte dei casi infatti è stato motivo del loro allontanamento. Stiamo affiancando, a questi ragazzi, delle famiglie che attraverso competenze professionali e personali garantiscono percorsi di recupero affettivi, relazionali e di supporto alla vita autonoma del neo-maggiorenne (collocazione abitativa, lavorativa e sostegno alla gestione delle proprie economie) integrando con percorsi di recupero psicologici messi a disposizione dalla rete di famiglie grazie alla presenza di professionalità mirate.

Progetto di Microcredito

La cooperativa, in collaborazione con la Parrocchia Santo Curato d'Ars di Milano - largo Giambellino 127, ha continuato il progetto di Microcredito.

Il progetto è un servizio di sostegno alle persone e alle famiglie che si trovano in temporanea difficoltà economica, lavorativa e abitativa.

Il progetto intende innanzitutto accogliere ed accompagnare per un periodo di tempo queste persone cercando di sostenerle nella preparazione e nella realizzazione di un progetto che permetta loro di uscire dalla situazione di temporanea difficoltà.

Il progetto vuole operare anche attraverso la strutturazione di un fondo di solidarietà volto a fornire un sostegno economico temporaneo, un prestito, che dovrà essere poi restituito. Nel corso dell'anno abbiamo incrementato il fondo con nuove donazioni per 1.200 Euro.

Saldo Fondo al 31/12/2021	Donazioni ricevute	Rimborsi ricevuti	Prestiti assegnati	Saldo Fondo al 31/12/2022
Euro 6.091	Euro 1.200	Euro 0	Euro 0	Euro 7.291

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
4	Soci cooperatori fruitori
	Soci cooperatori persone giuridiche
	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Claudio Barbieri		M	55	29/06/2021					Presidente
Claudio Meazza		M	61	29/06/2021					Consigliere
Claudio Ezio Alfredo Ciavarella		M	68	29/06/2021					Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
	di cui femmine
	di cui persone svantaggiate

	di cui persone normodotate
	di cui soci cooperatori lavoratori
	di cui soci cooperatori volontari
	di cui soci cooperatori fruitori
	di cui soci sovventori/finanziatori
	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Dallo Statuto:

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

Il CdA è stato nominato con Atto di Delibera dell'Assemblea dei Soci del 29.06.2021

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. CDA ALL'ANNO: 3
PARTECIPAZIONE: 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE LEGALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	dei Soci	29/06/2023	Approvazione Bilancio	100%	22%
2022	dei Soci	30/07/2022	Approvazione Bilancio + Nomina Amministratori	100%	22%
2021	dei Soci	29/06/2021	Approvazione Bilancio	100%	22%

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri periodici di verifica e supervisione del lavoro	3 – Co-progettazione
Soci	Assemblea e colloqui	5 – Co-gestione
Finanziatori	Non sono presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Incontri e confronti verbali	1 – Informazione
Fornitori	Nessuna	Non presente
Pubblica Amministrazione	Incontri per co-progettare	3 – Co-progettazione
Collettività	Sito Internet	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Progetti territoriali	Enti del terzo settore e Parrocchie	Reti territoriali	Singoli progetti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Non vengo somministrati questionari

Le procedure di feedback avviate in collaborazione con i partner con cui lavoriamo, servizi sociali, altri enti del terzo settore e con le parrocchie.

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	0	0

< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
3	Totale dipendenti
0	Responsabile d'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	X	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	X	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari partecipano sia alle varie attività della casa famiglia, attività di studio, di tempo libero, vacanze che alle altre attività che svolgiamo insieme alle altre organizzazioni del territorio e in particolare con le parrocchie.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Senza Compenso	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessun Rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti):

Il servizio di accoglienza e i laboratori ricreativi sulle arti figurative costituiscono un miglioramento della vita degli utenti e delle famiglie

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari):

La cooperativa attua le misure di conciliazioni e flessibilità lavoro-famiglia

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta:

La cooperativa non ha una certificazione di qualità

Qualità e accessibilità ai servizi, qualità ed efficacia dei servizi:

La cooperativa non ha una certificazione di qualità

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building:

Non Presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a.:

La cooperativa costituisce una risorsa per le amministrazioni pubbliche sia nella co-progettazione che nell'esecuzione del servizio

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:

Non Presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict:

Nel corso degli anni la digitalizzazione ha migliorato la comunicazione e la gestione dei processi

Contrasto alla povertà educativa, sviluppo di comunità educanti:

Le reti territoriali che abbiamo costituito sul territorio hanno lo scopo di contrastare e/o prevenire la povertà educativa ed economica

Output attività

Buona soddisfazione degli utenti, dei lavoratori e delle organizzazioni presenti sul territorio

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Casa Famiglia Barbieri

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza minori

N. totale	Categoria utenza
0	Disabilità molto grave (A)
0	Disabilità completa (B)

0	Disabilità severa (C)
0	Disabilità moderata (D)
0	Disabilità lieve (E)
0	Anziani
2	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La cooperativa collabora con le altre organizzazioni territoriali come le cooperative sociali, associazioni e Parrocchie partecipando alle reti che si formano sui vari progetti specifici.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La collaborazione genera dei buoni risultati.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2022 sono stati raggiunti il 75% degli obiettivi programmati.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Annualmente si rielabora una valutazione dei rischi e si mettono in campo delle misure preventive per attenuare i rischi connessi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	19.450 €	41.354 €	45.209 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	7.372 €	1.750 €	2.220 €
Ricavi da Privati-Imprese	143.766 €	101.902 €	13.317 €
Ricavi da Privati-Non Profit	18.500 €	13.500 €	15.470 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.200 €	4.400 €	3.500 €
Ricavi da altri	2.998 €	1.365 €	1.689 €
Contributi pubblici	8.781 €	21.000 €	18.931 €
Contributi privati	17.734 €	9.788 €	34.352 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	35.450 €	35.450 €	35.450 €
Totale riserve	408.741 €	409.207 €	416.319 €
Utile/perdita dell'esercizio	-2.824 €	-466 €	-7.112 €
Totale Patrimonio netto	441.367 €	444.191 €	444.657 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-2.824 €	-466 €	-7.112 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-3.403 €	-1.362 €	-8.358 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	35.150 €	35.150 €	35.150 €
capitale versato da soci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	200 €	200 €	200 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100 €	100 €	100 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperazione sociale	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	221.801 €	195.059 €	134.688 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	61.085 €	60.089 €	41.269 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	500 €	1.325 €	1.967 €
Peso su totale valore di produzione	27,64 %	31,48 %	32,10 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	172.837 €	172.837 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	19.450 €	0,00 €	19.450 €
Altri ricavi	0,00 €	2.998 €	2.998 €
Contributi e offerte	1.743 €	0,00 €	1.743 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	19.450 €	0,00 €	19.450 €
Servizi educativi	0,00 €	70.051 €	70.051 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	102.786 €	102.786 €
Contributi	1.743 €	2.998 €	4.741 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	41.354 €	10,76 %
Incidenza fonti private	122.917 €	89,24 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non Prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non Prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2022: 50.800	Kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	2022: 2.450	Smc
Carburante	2022: 150	L
Acqua: consumo d'acqua annuo	Contatore condominiale	
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SULBILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Dichiarazione di conformità del bilancio Il sottoscritto presidente del C.d'A. dichiara che il presente documento informatico è conforme all' originale depositato presso la società.
"Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite CCIAA di Roma, autorizzata con prov. Prot. n. 204354 /01 del 06/12/2001 del Ministero dell'Economia e Finanze-Dipartimento delle Entrate Ufficio delle Entrate di Roma".

IL PRESIDENTE

Claudio Barbieri